

Программа работы школы молодого учителя на 2013-2014 учебный год

Цель: создать единое образовательное пространство для профессионального роста, саморазвития и самосовершенствования молодых педагогов лицея.

Задачи:

- Повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
- Обеспечить непрерывное индивидуальное сопровождение молодых педагогов наставниками;
- Формировать творческую индивидуальность молодого учителя
- Создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.
- Ознакомить с нормативно-правовой документацией;
- Выявить затруднения в педагогической практике и принять меры.

Нормативно-правовая база организации работы с молодыми специалистами:

- Положение о школе молодого учителя
- Положение об организации наставничества.
- Локальные акты лицея.

Направления работы школы молодого учителя:

- Организационные вопросы;
- Планирование и организация работы по предмету;
- Организация воспитательной работы;
- Работа учителей по самообразованию;
- Использование новых педагогических технологий;
- Контроль за деятельностью молодых специалистов;
- Рационально-психологические аспекты.

Формы работы:

- Теоретические выступления;
- Открытые уроки (мастер класс);
- Встречи с психологом, опытными учителями;
- Семинары;
- Анкетирование;
- Микроисследование;
- Практический семинар;

- Включение молодых учителей в работу методических объединений;
- Мониторинг.

План работы школы молодого специалиста
Тема: Знания и умения учителя – залог творческого успеха учащихся

Темы мероприятий	Сроки	Ответственный
Занятие №1		
1. Ознакомление с планом работы ШМУ на 2013-2014 учебный год. 2. О продолжении работы с карточкой учета стажировки молодого специалиста. 3. О ведении портфолио учителя. 4. Ознакомление с приказом о назначении наставников. 5. Положение о школе молодого специалиста, Положение о деятельности наставника молодого специалиста. 6. Самообразование как источник индивидуального роста педагога. Методические рекомендации по теме самообразования учителя. 7. Инструктаж по ведению школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, дневников, тетрадей)	август - сентябрь	зам. директора по УВР Исанбаева Р.Р.
Занятие №2		
1. Методика проведения внеклассных мероприятий по предмету, классных часов. 2. Требования к ведению дневников. 3. Методические рекомендации по проведению родительских собраний. 4. Консультация “Психолого-педагогические методики диагностики личности обучающегося/воспитанника и коллектива” <i>(изучение обучающихся и составление диагностической карты; программа изучения личности обучающегося; карты индивидуального развития обучающегося, программа изучения классного коллектива/группы воспитанников интерната; изучение</i>	октябрь	зам.директора по ВР Яковлева Ю.В. педагог-психолог Овсянникова Н.В.

“трудновоспитуемых” школьников; социальный паспорт семьи).		
Занятие №3		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Практикум по проектированию методической структуры урока в зависимости от его типа и вида. (Типология, структура, структурные элементы урока. Изучение памятки “Самоанализ урока, типы уроков, формы урока”). 2. Универсальные учебные действия. Показатели сформированности УУД. 3. Тренинг “Уровни, виды и приемы подачи домашнего задания”. 4. Ознакомление с циклограммой участия учащихся в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня 	декабрь	зам. директора по УВР Исанбаева Р.Р.
Занятие №4		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Психологические особенности учащихся группы «учебного риска». 2. Организация индивидуального подхода на уроке к учащимся группы «учебного риска». 3. Профилактика школьной неуспешности 	март	педагог-психолог овсянникова Н.В. социальный педагог Демешко И.О.
Занятие №5		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Подведение итогов работы ШМУ. Педагогический дебют в рамках городской школы «Ориентир» 	апрель	зам. директора по УВР Исанбаева Р.Р.
Организация посещения уроков молодого специалиста учителем-наставником с целью оказания ему методической помощи.	в течение года	руководитель МО
Посещение учителями уроков творчески работающих учителей.	в течение года	руководитель МО
Посещение молодыми учителями открытых уроков в рамках объединений.	в течение года	руководитель МО